

沈丘县人力资源和社会保障局

沈丘县人力资源和社会保障局 关于印发《2022 年“双随机、一公开”监管抽查 计划》的通知

局属有关股室、单位：

现将《沈丘县人力资源和社会保障局 2022 年“双随机、一公开”监管抽查计划》印发给你们，请结合实际做好贯彻和落实，分级分类制定抽查计划并按照时限要求完成抽查，及时公示检查结果。

联系单位：劳动关系和保障监察股

2022 年 5 月 6 日

附件

沈丘县人力资源和社会保障局 2022 年“双随机、一公开”监管抽查计划

序号	抽查事项	检查对象	检查内容	事项类别	检查方式	抽查比例	抽查频次	完成时限	责任股室	联合检查
1	人力资源服务机构和劳务派遣用工行业（A、B、C 三类）情况检查	人力资源服务机构，劳务派遣单位	1. 是否符合设立条件；2. 经营情况和人力资源服务活动情况；3. 法律、法规和规章规定的其他事项；4. 依法申请行政许可情况；5. 是否具备相应条件；6. 用工单位依法用工情况，	一般检查	现场检查	5%	1 次/年	2022 年 12 月 31 日日 前	劳动保障监察大队	
2	不定时工时和综合工时工作制执行情况监督检查	企业	1、工作时间执行情况；2. 考勤管理制度制定和执行情况；3. 工资分配制度和支付情况；4. 工作岗位和工时安排等情况，	一般检查	现场检查	10%	根据工作需要或 1 次/年	2022 年 12 月 31 日日 前	劳动保障监察大队	
3	对劳动用工用工行业（A、B、C 三类）遵守劳动用工和劳动法律法规规章制度情况的检查	用人单位	1. 劳动规章制度制定情况；2. 劳动合同签订情况；3. 禁止使用童工规定情况；4. 女职工等特殊劳动保护规定遵守情况；5. 工作时间和休息休假规定遵守情况；6. 支付劳动者工资和执行最低工资标准情况；7. 社保登记情况；8. 法律、法规和规章规定的其他事项。	一般检查	现场检查	5%	根据工作需要或 2 次/年	2022 年 12 月 31 日日 前	劳动保障监察大队	
4	建筑工程领域（A、B、C 三类）	在建工程项目	1. 劳动合同签订情况；2. 实名制管理情况；3. 工资按月发放情况；4. 农民工工资支付监管系统使用情况	一般检查	现场检查	5%	1 次/年	2022 年 12 月 31 日日 前	劳动保障监察大队	住建局