

沈丘县人力资源和社会保障局(本级)
2026年度单位预算

二〇二六年五月

目录

第一部分 沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 概况

- 一、主要职责
- 二、机构设置
- 三、预算单位构成

第二部分 沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 2026年单位预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 2026年单位预算表

- 一、2026年单位收支总体情况表
- 二、2026年单位收入总体情况表
- 三、2026年单位支出总体情况表
- 四、2026年财政拨款收支总体情况表
- 五、2026年一般公共预算支出情况表
- 六、2026年一般公共预算基本支出表
- 七、2026年支出经济分类汇总表
- 八、2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、2026年政府性基金预算支出情况表
- 十、2026年项目支出表
- 十一、部门(单位)整体绩效目标表
- 十二、2026年单位预算项目绩效目标汇总表

第一部分

沈丘县人力资源和社会保障局(本级)概况

一、主要职责

(一) 贯彻执行国家人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订落实全县人力资源和社会保障事业发展规划、政策，组织实施全县人力资源和社会保障地方性法规、规章草案，并监督检查。

(二) 拟订落实全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

(三) 负责全县促进就业工作，拟订落实全县统筹城乡的就业发展规划和意见、办法，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全县面向城乡劳动者的职业技能培训制度，建立健全就业援助制度，拟订落实全县高校毕业生就业政策；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励策。

(四) 统筹推进建立全县覆盖城乡的多层次社会保障体系。统筹拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准；组织拟订养老保险全县统筹办法和全县统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法；会同有关部门拟订落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制全县相关社会保险基金预决算草案，会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全县就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订落实全县劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，依据国家工作时间、休息休假和假期相关规定以及特殊劳动保护政策制定实施细则并监督实施；组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，落实全县专业技术人员管理、继续教育等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作；组织拟订全县技能人才培养、评价、使用和激励制度；完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全县事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖励等人事综合管理工作，落实事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）协助有关部门做好机关公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理县委、县政府表彰奖励工作，承担全县评比达标等表彰工作，根据授权承办以县委、县政府名义开展的表彰活动，承办部分县管领导干部的行政任免手续。

（十）会同有关部门落实全县事业单位人员和机关工勤

人员工资收入分配政策，建立全县企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制；落实全县企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策。落实全县机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

（十一）会同有关部门拟定全县农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益；统筹指导全县农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

（十二）承办县委、县政府交办的其他事项。

二、机构设置

沈丘县人力资源和社会保障局(本级)内设办公室，人事财务股，事业单位人事管理股，职业能力建设股，养老和工伤保险股，社会保险基金监督股，劳动关系的保障监察股，职称与专业技术人员管理股，人力资源市场股，工资福利和离退休股，农民工工作股，行政审批服务股，法规仲裁股。

三、预算单位构成

本预算为沈丘县人力资源和社会保障局本级预算。

第二部分

沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 2026年单位预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 单位 2026 年收入总计 860.65 万元, 支出总计 860.65 万元, 与 2025 年预算相比, 收入减少 169.78 万元, 下降 19.73%, 主要原因是: 项目支出减少, 收入减少; 支出减少 169.78 万元, 下降 19.73%, 主要原因是: 项目支出减少, 支出减少。

二、收入预算总体情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 单位 2026 年收入合计 860.65 万元, 其中: 一般公共预算收入 860.65 万元; 政府性基金预算收入 0.00 万元; 国有资本经营预算收入 0.00 万元; 财政专户管理资金收入 0.00 万元; 事业收入 0.00 万元; 事业单位经营收入 0.00 万元; 上级补助收入 0.00 万元; 附属单位上缴收入 0.00 万元; 其他收入 0.00 万元; 上年结转结余 0.00 万元。

三、支出预算总体情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 单位 2026 年支出合计 860.65 万元, 其中: 基本支出 388.90 万元, 占 45.19%; 项目支出 471.75 万元, 占 54.81%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 单位 2026 年一般公共预算收支预算 860.65 万元, 政府性基金收支预算

0.00 万元，国有资本经营收支预算 0.00 万元。与 2025 年相比，一般公共预算收支预算减少 169.78 万元，下降 19.73%，主要原因是：项目支出减少，收支减少；政府性基金收支预算持平；国有资本经营预算收支持平。

五、一般公共预算支出预算情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局(本级)单位 2026 年一般公共预算支出年初预算为 860.65 万元，其中：基本支出 388.90 万元，占 45.19%；项目支出 471.75 万元，占 54.81%。主要用于以下方面：社会保障和就业支出 838.41 万元，占 97.42%；住房保障支出 22.24 万元，占 2.58%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局(本级)单位 2026 年一般公共预算基本支出年初预算为 388.90 万元，其中：人员经费支出 362.16 万元，占 93.12%；公用经费支出 26.74 万元，占 6.88%。

七、“三公”经费支出预算情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局(本级)单位 2026 年“三公”经费预算为 0.00 万元。2026 年“三公”经费支出预算数较 2025 年持平。

具体支出情况如下：

(一)因公出国(境)费 0.00 万元，主要用于单位工作人员公务出国(境)的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数较 2025 年持平。

(二)公务用车购置及运行费 0.00 万元。其中，公务用

车购置费 0.00 万元，主要用于单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费），预算数较 2025 年持平；公务用车运行维护费 0.00 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，预算数较 2025 年持平。

（三）公务接待费 0.00 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数较 2025 年持平。

八、政府性基金预算支出预算情况说明

沈丘县人力资源和社会保障局（本级）2026 年无政府性基金预算拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运转经费

沈丘县人力资源和社会保障局（本级）单位 2026 年机构运行经费支出预算 26.74 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要的办公费、印刷费、福利费以及其他费用。

（二）政府采购支出情况

2026 年政府采购预算安排 0.00 万元，其中：政府采购货物预算 0.00 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 0.00 万元。

（三）绩效目标设置情况

2026 年我单位纳入预算绩效管理的支出总额为 860.65 万元。其中：项目支出 471.75 万元，涉及项目 11 个。

我单位 2026 年预算项目按要求编制了绩效目标，综合反映单位及各项目预期完成的数量、实效、质量，产生的

社会经济效益和服务对象满意度等情况。

(四) 国有资产占用情况

2025 年期末，我单位共有车辆 0 辆，其中：一般公务用车 0 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆；其他用车 0 辆；单价 50 万元以上通用设备 0 套，单位价值 100 万元以上专用设备 0 套。

(五) 专项转移支付项目情况

沈丘县人力资源和社会保障局(本级) 单位负责管理的专项转移支付项目共有 0 项。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指单位取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金(即事业单位以前各年度收支相抵后，按规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金)弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的

行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入财政预算管理，单位使用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

十、行政(事业)单位机构运转经费情况：是指为保障单位(包括行政单位和事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：沈丘县人力资源和社会保障局(本级)2026年度单位预算表

2026年部门收支总体情况表

预算01表

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级） 2026年度

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	860.65	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	860.65	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	838.41
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	22.24
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	860.65	本年支出合计	860.65
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	860.65	支出总计	860.65

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2026年部门收入总体情况表

预算02表

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级）

2026年度

单位：万元

部门（单位）代码	部门（单位名称）	总计	本年收入											上年结转结余					
			合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
				小计	其中：财政拨款														
	合计	860.65	860.65	860.65	860.65														
301	沈丘县人力资源和社会保障局	860.65	860.65	860.65	860.65														
301001	沈丘县人力资源和社会保障局	860.65	860.65	860.65	860.65														

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2026年部门支出总体情况表

预算03表

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级）

2026年度

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
							工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出	资本性支出			
				合计	860.65	388.90	362.16		26.74		471.75	194.00	277.75
			301	沈丘县人力资源和社会保障局	860.65	388.90	362.16		26.74		471.75	194.00	277.75
208	01	01		行政运行	516.67	322.67	295.93		26.74		194.00	194.00	
208	01	06		就业管理事务	100.00						100.00		100.00
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	177.75						177.75		177.75
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	43.99	43.99	43.99						
221	02	01		住房公积金	22.24	22.24	22.24						

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2026年财政拨款收支总体情况表

预算04表

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级）

2026年度

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	860.65	一、本年支出	860.65	860.65	860.65		
（一）一般公共预算拨款	860.65	（一）一般公共服务支出					
其中：财政拨款	860.65	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	838.41	838.41	838.41		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出					
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					

		(十五) 资源勘探信息等支出					
		(十六) 商业服务业等支出					
		(十七) 金融支出					
		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	22.24	22.24	22.24		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计:	860.65	支出合计	860.65	860.65	860.65		

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2026年一般公共预算支出情况表

预算05表

单位：万元

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级）

2026年度

科目编码			单位 代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转 类	特定目标类
							工资福利 支出	对个人和 家庭的补 助	商品和服 务支出	资本性支 出			
				合计	860.65	388.90	362.16	26.74		471.75	194.00	277.75	
			301	沈丘县人力资源和社会 保障局	860.65	388.90	362.16	26.74		471.75	194.00	277.75	
208	01	01		行政运行	516.67	322.67	295.93	26.74		194.00	194.00		
208	01	06		就业管理事务	100.00					100.00		100.00	
208	01	99		其他人力资源和社会保 障管理事务支出	177.75					177.75		177.75	
208	05	05		机关事业单位基本养老 保险缴费支出	43.99	43.99	43.99						
221	02	01		住房公积金	22.24	22.24	22.24						

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2026年一般公共预算基本支出表

预算06表

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级）

2026年度

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				388.90	362.16	26.74
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	24.95	24.95	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	145.85	145.85	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	47.24	47.24	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	36.98	36.98	
30102	津贴补贴	50501	工资福利支出	2.13	2.13	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	10.63	10.63	
30112	其他社会保障缴费	50501	工资福利支出	0.96	0.96	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.98	0.98	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	17.05	17.05	
30110	职工基本医疗保险缴费	50501	工资福利支出	6.75	6.75	
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	2.41	2.41	
30239	其他交通费用	50201	办公经费	17.69		17.69
30299	其他商品和服务支出	50201	办公经费	3.65		3.65
30201	办公费	50201	办公经费	5.40		5.40
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	31.29	31.29	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50501	工资福利支出	12.70	12.70	

30113	住房公积金	50103	住房公积金	15.89	15.89	
30113	住房公积金	50501	工资福利支出	6.35	6.35	

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

		疗保险缴费			出												
301	99	其他工资福利支出	501	99	其他工资福利支出	2.41	2.41	2.41									
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	17.69	17.69	17.69									
302	99	其他商品和服务支出	502	01	办公经费	3.65	3.65	3.65									
302	01	办公费	502	01	办公经费	113.80	113.80	113.80									
302	11	差旅费	502	01	办公经费	10.00	10.00	10.00									
302	07	邮电费	505	02	商品和服务支出	10.50	10.50	10.50									
302	05	水费	505	02	商品和服务支出	1.80	1.80	1.80									
302	01	办公费	505	02	商品和服务支出	35.00	35.00	35.00									
302	06	电费	505	02	商品和服务支出	28.30	28.30	28.30									
302	16	培训费	502	03	培训费	100.00	100.00	100.00									
303	05	生活补助	509	01	社会福利和救助	177.75	177.75	177.75									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	31.29	31.29	31.29									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	505	01	工资福利支出	12.70	12.70	12.70									
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	15.89	15.89	15.89									
301	13	住房公积金	505	01	工资福利支出	6.35	6.35	6.35									

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2026年一般公共预算“三公”经费支出情况表

预算08表
单位：万元

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局(本级)

2026年度

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

说明：本单位2026年度没有一般公共预算“三公”经费支出，故本表无数据。

2026年政府性基金预算支出情况表

预算09表
单位：万元

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局(本级)

2026年度

科目编码			单位代码	单位(科目名称)	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出					

说明：我单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

2026年项目支出表

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级）

2026年度

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			471.75	471.75							
	301	沈丘县人力资源和社会保障局	471.75	471.75							
其他运转类	2026年专项经费-沈丘县就业创业服务中心工作经费	沈丘县人力资源和社会保障局	30.00	30.00							
其他运转类	2026年专项经费-民办教师养老补贴发放工作经费	沈丘县人力资源和社会保障局	10.00	10.00							
其他运转类	2026年专项经费（公用经费）-日常运行经费	沈丘县人力资源和社会保障局	40.60	40.60							

其他运转类	2026年专项经费-劳动监察工作经费	沈丘县人力资源和社会保障局	15.00	15.00							
其他运转类	2026年专项经费-沈丘县社会保险中心工作经费	沈丘县人力资源和社会保障局	48.40	48.40							
其他运转类	2026年专项经费-农民工工作经费	沈丘县人力资源和社会保障局	15.00	15.00							
其他运转类	2026年专项经费-保障农民工工资支付工作经费	沈丘县人力资源和社会保障局	20.00	20.00							

其他运转类	2026年专项经费-人事劳动争议仲裁办案工作经费	沈丘县人力资源和社会保障局	15.00	15.00							
特定目标类	2026年其他项目支出-人人持证技能河南培训资金	沈丘县人力资源和社会保障局	100.00	100.00							
特定目标类	2026年刚性支出-三支一扶大学生生活补助、一次性安家费和养老保险医疗保险	沈丘县人力资源和社会保障局	174.00	174.00							
特定目标类	2026年刚性支出-遗属补助	沈丘县人力资源和社会保障局	3.75	3.75							

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

部门（单位）整体绩效目标表 (2026年度)

部门名称：沈丘县人力资源和社会保障局				
年度履职目标	目标1：就业创业保持总体稳定。 目标2：社会保障体系进一步健全，社会保障水平进一步提高。 目标3：人才人事工作持续加强。 目标4：劳动关系总体趋于和谐。			
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	任务1、就业创业	城镇新增就业人数6000人，新增转移农村劳动力人数5000人，新增返乡入乡创业人数1700人，创业培训300人。		
	任务2、社会保障	城镇企业在职职工养老保险5.41万人，城乡居民基本养老保险70.5万人，失业保险4.57万人，工伤保险5.7万人。		
	任务3、人才人事	新增技能人才人数13000人，新培养高技能人才5000人，各类职业技能培训20000人，其中开展补贴性职业技能培训6000人。		
	任务4、劳动关系	劳动人事争议仲裁结案率100%，劳动人事争议调解成功率100%，劳动保障监察举报投诉案件结案率100%。		
预算情况	部门预算总额（万元）		860.65	
	1、资金来源：	（1）政府预算资金	860.65	
		（2）财政专户管理资金		
		（3）单位资金		
	2、资金结构：	（1）基本支出	388.90	
		（2）项目支出	471.75	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	
		工作任务科学性	科学	
		绩效指标合理性	合理	
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	
		专项资金细化率	100%	
		预算执行率	≥90%	
		预算调整率	≤20%	
		结转结余率	≤10%	
		“三公经费”控制率	≤100%	
		政府采购执行率	100%	
决算真实性	真实			

		资金使用合规性	合规		
		管理制度健全性	健全		
		预决算信息公开性	公开		
		资产管理规范性	规范		
	绩效管理	绩效目标编制完成率	100%		
		绩效监控完成率	100%		
		绩效自评完成率	100%		
		部门绩效评价完成率	100%		
		评价结果应用率	100%		
	产出指标	重点工作任务完成	就业创业工作完成率	100%	
社会保障体系健全率			100%		
人才人事工作完成率			100%		
劳动监察完成率			100%		
履职目标实现		履职目标1实现率	100%		
		履职目标2实现率	100%		
		履职目标3实现率	100%		
		履职目标4实现率	100%		
效益指标		履职效益	促进就业创业	促进	
			提高社会保障	提高	
			改善劳动关系	改善	
		满意度	群众满意度	≥90%	

注：报表金额单位转换时可能存在四舍五入尾数误差。

2026年部门预算项目绩效目标汇总表

预算12表

单位名称：沈丘县人力资源和社会保障局（本级）

2026年度

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
301	沈丘县人力资源和社会保障局	471.75	471.75										
301001	沈丘县人力资源和社会保障局	471.75	471.75										
411624260000000016826	2026年专项经费（公用经费）一日常运行经费	40.60	40.60		总成本	≤40.6万元	单位运转保障率	100%	保障单位的正常运转	保障	职工满意度	≥90%	
							单位运转工作效率	100%					
							单位运转工作及时性	100%					
411624260000000019201	2026年专项经费-沈丘县社会保险中心工作经费	48.40	48.40		项目总成本	≤48.4万元	社会保障工作开展质量达标率	100%	提升社保中心工作人员	提升	社保中心工作人员满意度	≥90%	
							社保中心人员保障率	100%					
							社会保障工作完成及时性	及时					
411624260000000019202	2026年专项经费-沈丘县就业创业服务中心工作经费	30.00	30.00		项目总成本	≤30万元	就业创业服务工作完成率	100%	提升就业服务水平，提升就	提升	就业人员满意度	≥90%	

						本				业			
								档案接收整理质量达标率整理开展及时性	100%				
								就业服务工作和档案接收整理开展及时性	100%				
411624260000000019203	2026年专项经费-人事劳动争议仲裁办案工作经费	15.00	15.00			项目总成本	≤15万元	案件办结率	100%	提升群众幸福感	提升	公众满意度	≥90%
								案件办理规范有序率	100%				
								案件按时结案率	100%				
411624260000000019204	2026年专项经费-农民工工作经费	15.00	15.00			项目总成本	≤15万元	农民工工作完成率	100%	规范农民工工作管理	规范	农民工满意度	≥90%
								农民工工作有效率	100%				
								农民工工作完成及时率	100%				
411624260000000019205	2026年专项经费-民办教师养老补贴发放工作经费	10.00	10.00			项目总成本	≤10万元	民师补贴发放及时率	100%	规范民师补贴工作管理	规范	民师满意度	≥90%
								服务民师数量	≥9500人				
								民师补贴管理工作规范性	规范				
411624260000000019206	2026年专项经费-劳动监察工作经费	15.00	15.00			项目总成本	≤15万元	劳动保障监察工作完成率	100%	规范劳动关系	规范	公众满意度	≥90%

								劳动保障监察有效率	100%				
								劳动保障监察完成及时率	100%				
411624260000000019213	2026年专项经费-保障农民工工资支付工作经费	20.00	20.00			项目总成本	≤20万元	农民工工资支付工作完成率	100%	维护劳动者合法权益和社会大局稳定	有效	农民工满意度	≥90%
								农民工工资支付到位率	100%				
								农民工工资支付及时性	及时				
4116242500000000204315	2026年刚性支出-三支一扶大学生生活补助、一次性安家费和养老保险医疗保险	174.00	174.00			项目总成本	≤174万元	生活补贴发放及时性	100%	提高工作积极性	提高	“三支一扶”大学生满意度	≥90%
								涉及“三支一扶”大学生数	50-100人				
								生活补贴发放到位率	100%				
411624260000000019219	2026年刚性支出-遗属补助	3.75	3.75			项目总成本	≤3.74万元	遗属补助人员	5人	提高遗属基本生活保障	提高	领取遗属补助人员的满意度	≥90%
								遗属补助发放到位率	100%				
								遗属补助发放及时性	及时				
411624260000000019224	2026年其他项目支出-人人持证技能河南培训资金	100.00	100.00			项目总成本	≤100万元	培训完成率	100%	提升居民技能就业	持续	公众满意度	≥90%
								培训人数	≥20000人				

								培训合格率	100%			
--	--	--	--	--	--	--	--	-------	------	--	--	--